



Stefan Arquint
Generalsekretär Swiss Engineering STV
Secrétaire général Swiss Engineering UTS

Über Löhne spricht man in der Schweiz nicht – Swiss Engineering STV tut es. Seit mehr als 100 Jahren schafft der Berufsverband als unabhängige Institution Transparenz in diesem Tabubereich. Über 4000 Ingenieure und Architekten haben auch dieses Jahr mit ihren Angaben dazu beigetragen, dass die jährliche Salärerhebung von Swiss Engineering STV als schweizweit anerkannte Referenz erneut publiziert werden kann. Wir danken allen, die sich an der Umfrage im Frühjahr 2009 beteiligt haben.

Es gehört zu den Grundvoraussetzungen für den beruflichen Erfolg, dass man seinen Marktwert kennt und weiss, welche Faktoren die eigene Salär- und Laufbahnentwicklung wesentlich beeinflussen. Sich in diesem Bereich auf verlässliche Informationen abstützen, ist bei einer Bewerbung wie auch für das jährliche Lohngespräch im Herbst unabdingbar. Von Bedeutung sind dabei nicht nur Informationen zum Grundgehalt, sondern auch über variable Lohnbestandteile und nicht-finanzielle Leistungen sowie zum Stellenwert von Sprachkenntnissen oder Auslandsaufenthalten. Dass auch der Arbeitgeber diese Informationen zur Gestaltung seiner Gehaltspolitik berücksichtigt, versteht sich von selbst. Die vorliegende Auswertung bietet – wichtig für Studienabgänger – einzigartige Transparenz auch bezüglich der Saläre beim Berufseinstieg.

Dass Ingenieure gesuchte Fachleute sind, schlägt sich in deutlich steigenden Jahressalären über die vergangenen Jahre nieder, ebenso bei den Architekten. Erstaunen mag, dass das Unterrichtswesen dieses Jahr bei den Löhnen nach Branche den ersten Rang belegt. Zeigt sich darin der Wettbewerb unter den Fachhochschulen um gute Dozenten? Über die Gründe können wir nur spekulieren und erwarten mit Spannung die weitere Entwicklung.

Als interessante Ergänzung wurde das Image des Ingenieurberufs analysiert; dazu wurden erstmals auch Nicht-Ingenieure befragt. Im redaktionellen Teil kommentiert ein PR-Fachmann die Resultate.

Swiss Engineering STV schafft Transparenz im Bereich Löhne. Mit dieser bewährten und ständig weiterentwickelten Dienstleistung erfüllt der Berufsverband ein grundlegendes Bedürfnis und setzt weiterhin Massstäbe.

Wir wünschen Ihnen eine spannende und informative Lektüre.

Stefan Arquint
 Generalsekretär Swiss Engineering STV

En Suisse, on ne parle pas volontiers de salaires – Swiss Engineering UTS le fait. Grâce à son statut indépendant, notre association professionnelle apporte depuis plus de 100 ans de la transparence dans ce domaine encore tabou. En répondant à notre sondage au printemps 2009, plus de 4000 ingénieurs et architectes ont contribué cette année encore à la publication de l'enquête annuelle Swiss Engineering UTS sur les salaires, reconnue dans toute la Suisse comme une incontournable référence. Nous les en remercions vivement.

L'une des conditions de base de la réussite professionnelle est de connaître sa valeur sur le marché et de savoir quels sont les facteurs incidents sur l'évolution salariale et sur le développement de la carrière. Pouvoir s'appuyer sur des informations fiables dans ce domaine est indispensable, autant au moment de la candidature que lors des négociations salariales d'automne. Les informations sur le salaire de base ne sont pas les seules à être importantes, les différentes variables composant le revenu, les prestations non financières ainsi que la valeur des connaissances linguistiques et des séjours à l'étranger doivent également être considérés. L'employeur va d'ailleurs aussi en tenir compte lors de l'élaboration de sa politique salariale. La présente étude offre également une meilleure transparence sur les salaires en début de carrière, ce qui n'est pas négligeable pour les jeunes diplômés.

La nette progression des salaires des ingénieurs ces dernières années indique que ce sont des spécialistes de plus en plus recherchés. Il en est de même pour les architectes. Il est étonnant de constater que les salaires dans l'enseignement occupent cette année le premier rang de la comparaison par branches. Serait-ce le signe de la concurrence entre hautes écoles pour obtenir de bons professeurs? On ne peut que spéculer sur les causes et attendre avec beaucoup d'attention les développements futurs.

Un apport intéressant cette année est l'analyse de l'image de la profession d'ingénieur; pour ce faire, des non-ingénieurs ont été interrogés pour la première fois. Un spécialiste RP en commente les résultats dans la partie rédactionnelle de la brochure.

Swiss Engineering UTS apporte de la transparence dans le domaine salarial. Grâce à ce service de qualité en constant renouvellement, notre association professionnelle répond à un besoin essentiel et fait référence en la matière.

Nous vous souhaitons une lecture passionnante et informative.

Stefan Arquint
 Secrétaire général Swiss Engineering UTS