

Das Wichtigste in Kürze

Seit 2005 stiegen die Saläre der Schweizer Ingenieure zwischen 8 % in der Elektroindustrie und bis zu 16 % in der öffentlichen Verwaltung. Auch im Vergleich zum Vorjahr verzeichneten fast alle Branchen einen Gehaltszuwachs. Die aktuelle Wirtschaftskrise scheint sich also noch nicht auf die Löhne auszuwirken.

Unterrichtswesen an der Spitze

Der Wachstumstrend der letzten Jahre setzte sich weiter fort. Alle Branchen verzeichnen einen Salärzuwachs gegenüber dem Vorjahr – ausgenommen die Konsumgüterbranche, die bei CHF 130 000 stagnierte. Im Branchenvergleich führen in diesem Jahr gemessen am alterskorrigierten Median der Jahressaläre das Unterrichtswesen (CHF 137 000) sowie die Finanzbranche mit einer Steigerung CHF 130 000 auf CHF 136 000 das Feld an. Mit einem Jahressalär von CHF 132 000 folgen die Telekommunikations- und Chemie/Pharma-Branche. Die Gehaltssteigerung fand branchenübergreifend auf fast allen Hierarchiestufen statt. Auf Geschäftsführungsebene fielen die Gehaltserhöhungen jedoch moderat aus. Im Vergleich der Fachrichtungen führen die Betriebsingenieure (CHF 136 000), die Telekommunikationsingenieure (CHF 129 000) und die Elektroingenieure (CHF 126 000) die Rangliste an.

Selbständigkeit zahlt sich aus

Selbständige verdienen gemessen am Median zum Teil deutlich mehr als ihre angestellten Kollegen. Am meisten scheint sich die Selbständigkeit mit CHF 140 000 – sowohl absolut als auch im Vergleich zu einer angestellten Tätigkeit (CHF 120 000) – derzeit in der Dienstleistungsbranche auszuzahlen. In allen Ingenieurbranchen der Schweiz gehört nicht-vergütete Mehrarbeit zur Normalität. Wie 2008 beträgt der Median 4 Stunden pro Woche. Bei einigen Branchen, wie Baugewerbe, Dienstleistung, Konsumgüterindustrie sowie Medizintechnik, beträgt sie mit 5 Stunden pro Woche mehr als 10 % der regulären Arbeitszeit. Arbeitnehmende auf dem Gebiet Heizung/Klima/Lüftung leisten mit 6 Stunden wöchentlich am meisten unbezahlte Mehrarbeit.

Image und Chancen

60 % der befragten Absolventen glauben, dass die breite Bevölkerung das Ingenieur-Image als überdurchschnittlich ansieht, was auch der Selbsteinschätzung in dieser Kategorie entspricht. Bei den erfahrenen Ingenieuren liegen Fremd- und Selbstbild hier wenige Prozentpunkte auseinander (53 % versus 60 %).

Auf die Frage, welche Chancen sich in Zukunft für ihren Beruf ergeben, gaben über 50 % der erfahrenen Ingenieure und Architekten an, dass sie vermehrt eine unternehmerische, ganzheitliche Tätigkeit erwarten. 33 % erwarten vermehrt interdisziplinäre Tätigkeiten mit anderen Ingenieurfeldern.

Der Einfachheit halber wir nur die männliche Form verwendet. Selbstverständlich sind auch Ingenieurinnen und Architektinnen eingeflossen.

Jahressalär = Bruttolohn total im Lohnausweis der Steuererklärung

Alle Frankenangaben beziehen sich jeweils auf den Median. Vgl. Abschnitt «Hintergrundinformationen» Seite 21.

L'essentiel en bref

Depuis 2005, les salaires des ingénieurs sont à la hausse de 8% dans le secteur électrique à 16% dans l'administration. Et cette année, quasi toute les branches enregistrent des augmentations. La crise ne semble pas encore avoir d'effets sur les salaires.

L'enseignement à la pointe

La tendance à la croissance des années précédentes se poursuit. Toutes les branches enregistrent une hausse des salaires – à l'exception de la branche des biens de consommation qui stagne à CHF 130 000. Dans la comparaison par branches, les plus hauts salaires annuels médians corrigés en tenant compte de l'âge sont ceux pratiqués dans les branches de l'enseignement (CHF 137 000) et de la finance – avec une hausse de CHF 130 000 à 136 000. Les branches des télécommunications et de la chimie/pharmaceutique suivent avec un salaire annuel de CHF 132 000. Dans toutes les branches, les augmentations du revenu ont profité à presque tous les échelons hiérarchiques. Au niveau de la direction, les hausses de salaires sont plutôt modérées. Les ingénieurs d'exploitation (CHF 136 000), les ingénieurs en télécommunications (CHF 129 000) et en électrotechnique (CHF 126 000) se placent en tête de classement.

L'indépendance: une affaire rentable

Selon les valeurs médianes obtenues, les ingénieurs indépendants gagnent parfois nettement plus que leurs collègues employés. Avec un salaire annuel de CHF 140 000, le statut d'indépendant semble particulièrement profitable dans les services – et ce aussi bien en valeur absolue qu'en comparaison avec un statut d'employé (CHF 120 000). Dans toutes les branches de l'ingénierie suisse, les heures supplémentaires non rétribuées sont considérées comme normales. Comme en 2008, la médiane obtenue est de 4 heures par semaine. Dans certaines branches, comme la construction, les services, l'industrie des biens de consommation et la technique médicale, la médiane est de 5 heures par semaine, soit plus de 10 % des heures de travail régulières. Les employés du domaine du chauffage/climatisation/ventilation sont ceux qui fournissent le plus d'heures supplémentaires non rétribuées.

Image et perspectives

60 % des nouveaux diplômés interrogés estiment que la population a une image sur-évaluée de l'ingénieur, ce qui correspond également à l'évaluation de cette catégorie. Pour les ingénieurs expérimentés, la différence entre l'image qu'ils ont de leur propre profession et celle qu'ils pensent avoir à l'extérieur est moins marquée (53 % contre 60 %).

Questionnés sur leurs perspectives d'avenir, plus de 50 % des ingénieurs s'attendent à une augmentation des activités globales de gestion.

Pour ne pas alourdir le langage, seule la forme masculine est employée ici. Elle inclut bien entendu aussi les ingénieures et les femmes architectes.

Salaire annuel = salaire brut total dans l'attestation de salaire de la déclaration fiscale

Toutes les données en francs se réfèrent à la médiane. Cf. Le paragraphe «Informations de base», page 21.

Kernaussagen

Das Ingenieurwesen kann auch dieses Jahr solide Gehaltszuwächse verzeichnen – im Durchschnitt über alle Branchen von CHF 116 000 auf CHF 120 000. Die grössten Salärsprünge gab es in der Öffentlichen Verwaltung und in der Branche Heizung/Lüftung/Klima.

Jahressalär nach Branche

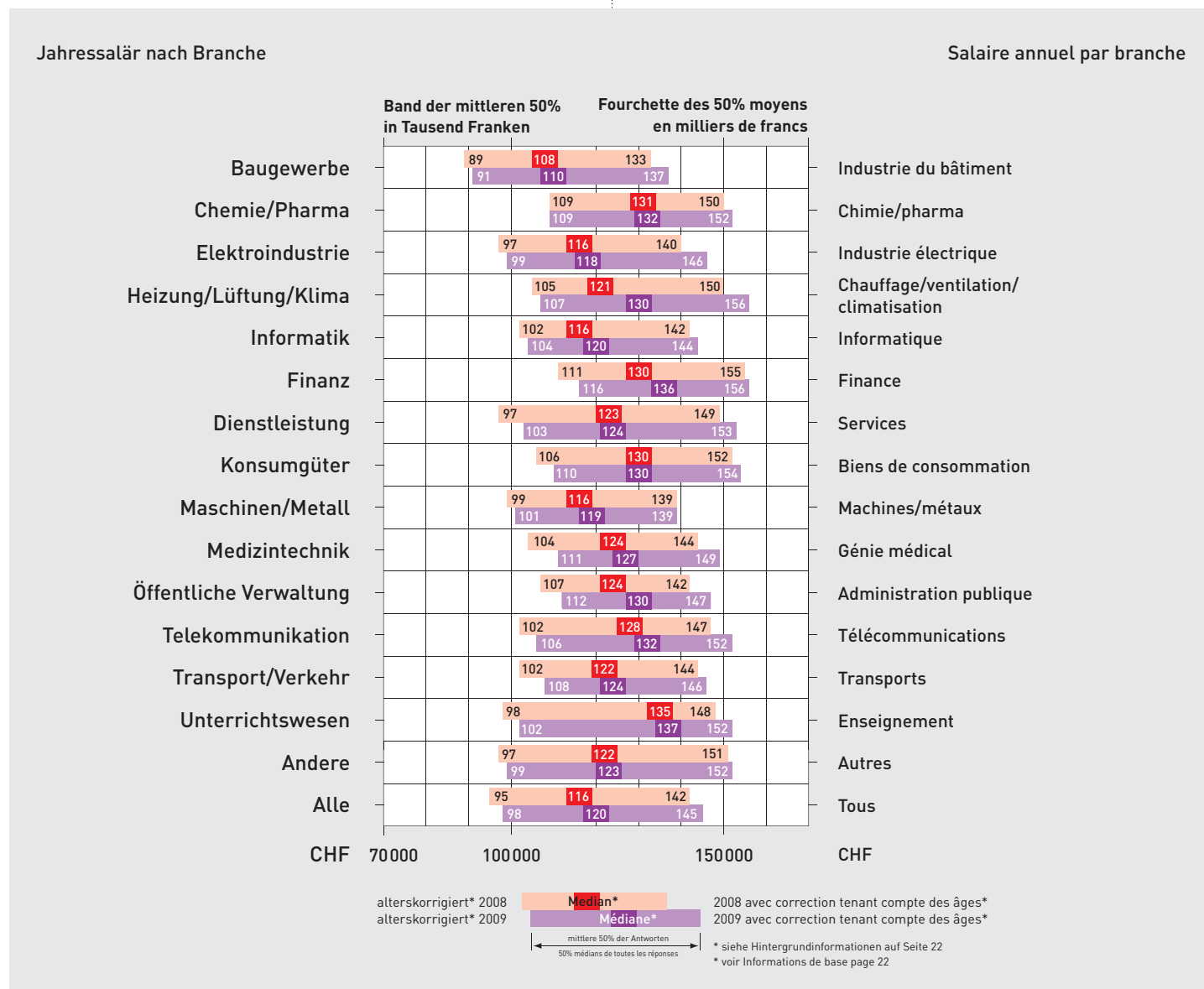
Im Vergleich der Branchen führen in diesem Jahr gemessen am alterskorrigierten Median der Jahressaläre das Unterrichtswesen (CHF 137 000) sowie die Finanzbranche mit einer Steigerung von CHF 130 000 auf CHF 136 000 das Feld an. Mit einem Abstand von CHF 4 000 behaupten sich die Telekommunikations- und die Chemie/Pharma-Branche mit jeweils CHF 132 000. Der Wachstumstrend der letzten Jahre setzte sich weiter fort. Dazu trugen neben den Salärsteigerungen im Unterrichtswesen auch die positive Entwicklung bei den Ingenieuren in der öffentlichen Verwaltung (CHF 130 000 versus CHF 124 000) und in der Branche Heizung/Lüftung/Klima

Données essentielles

L'ingénierie enregistre cette année encore de conséquentes croissances des revenus – la moyenne de toutes les branches indique une hausse de CHF 116 000 à 120 000. Les plus grands sauts ont été relevés dans l'administration publique et dans la branche du chauffage/ventilation/climatisation.

Salaire annuel par branche

Dans la comparaison par branches, les plus hauts salaires annuels médians corrigés en tenant compte de l'âge sont ceux pratiqués dans l'enseignement (CHF 137 000) et dans le domaine de la finance avec une hausse de CHF 130 000 à 136 000. A CHF 4 000 de différence, suivent les branches des télécommunications et de la chimie/pharmaceutique, avec chacune un salaire annuel de CHF 132 000. La tendance à la croissance observée les années précédentes se poursuit. A cela ont contribué les augmentations de salaire dans l'enseignement, mais aussi l'évolution positive observée chez les ingénieurs travaillant dans l'administration publique (CHF 130 000 contre 124 000) et dans



(CHF 130 000 versus CHF 121 000) bei. Alle Branchen verzeichnen einen Salärzuwachs gegenüber dem Vorjahr – ausgenommen die Konsumgüterbranche, die bei CHF 130 000 stagnierte.

Jahressalär nach Fachrichtung

Im Vergleich der Fachrichtungen führen die Betriebsingenieure (CHF 136 000), die Telekommunikationsingenieure (CHF 129 000) und die Elektroingenieure (CHF 126 000) die Rangliste an. Die Gehaltserhöhungen bei diesen Fachrichtungen lagen im Bereich von CHF 1000 bis CHF 3000. Zuwächse in der gleichen Grössenordnung gab es auch bei den Bau-, Informatik- und Maschineningenieuren. Die Umweltingenieure stagnierten gegenüber dem Vorjahr bei CHF 123 000. Trotz Steigerung rangieren am Ende der Skala die Architekten (CHF 108 000) sowie Mikroingenieure (CHF 112 000) und Holzbauingenieure (CHF 119 000).

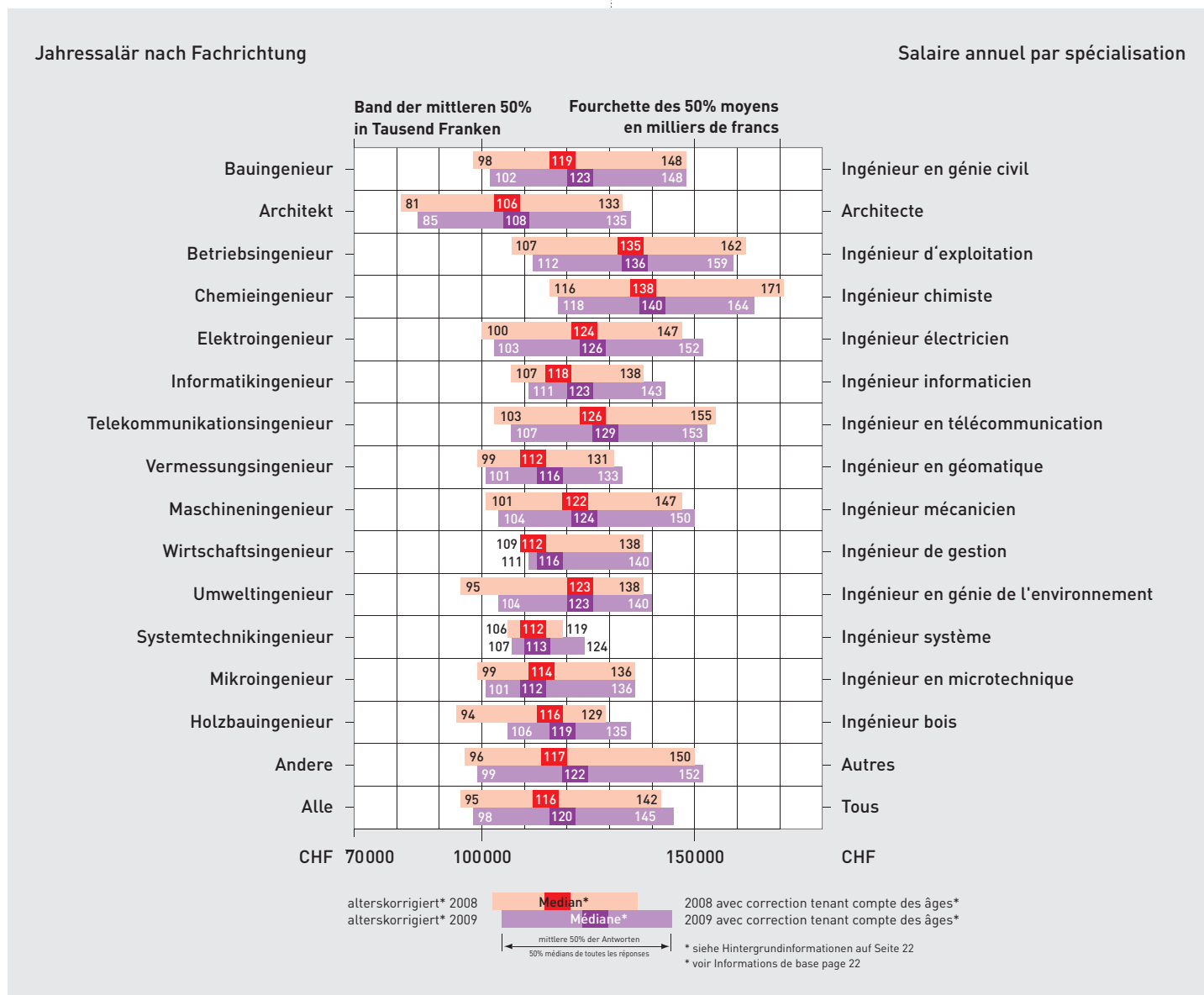
Die Saläre der Chemieingenieure sind dieses Jahr mit Vorsicht zu interpretieren, da die Zahl der Befragten nur 26 beträgt.

la branche du chauffage/ventilation/climatisation (CHF 130 000 contre 121 000.) Toutes les branches enregistrent une croissance des salaires par rapport à l'année précédente – à l'exception de la branche des biens de consommation qui stagne à CHF 130 000.

Salaire annuel par spécialisation

La comparaison par spécialisations montre que les ingénieurs d'exploitation (CHF 136 000), les ingénieurs en télécommunications (CHF 129 000) et les ingénieurs électroniciens (CHF 126 000) se placent en tête de classement. Les augmentations de salaire dans ces branches se situent entre CHF 1000 et 3000. Des hausses du même ordre de grandeur ont pu être constatées chez les ingénieurs en génie civil, les ingénieurs en informatique et les ingénieurs en mécanique. Le salaire annuel des ingénieurs en génie de l'environnement stagne depuis l'année passée à CHF 123 000. Malgré les hausses constatées, les architectes (CHF 108 000), les ingénieurs en microtechnique (CHF 112 000) et les ingénieurs bois (CHF 119 000) se placent en queue de classement.

Les salaires des ingénieurs en chimie doivent être interprétés avec prudence, car le nombre de participants à l'enquête est seulement de 26.



Jahressalär nach Hierarchiestufe

Führungsverantwortung zahlt sich aus. Jedoch variiert im Branchenvergleich der Abstand zwischen den Jahressalären der Geschäftsführung, dem Führungskader und den Mitarbeitenden ohne Führungsverantwortung. Die Branche Maschinen/Metallbau weist ein vergleichsweise steiles Gehaltsgefälle auf. Dort verdient ein Geschäftsführer CHF 161 000 und ein Mitglied des mittleren Kaders CHF 126 000. Ein geringeres Gefälle ist in den Branchen Elektro (CHF 155 000 versus CHF 130 000) und Öffentliche Verwaltung (CHF 164 000 versus CHF 142 000) zu verzeichnen.

Bemerkenswert ist, dass Gehaltssteigerungen branchenübergreifend auf fast allen Hierarchie-Stufen stattgefunden haben. Auf Geschäftsführungsebene fielen die Gehaltserhöhungen jedoch moderat aus – in den Branchen Bau sowie Telekommunikation stagnierten sie sogar. In allen Branchen stiegen die Gehälter des mittleren und unteren Kaders um bis zu CHF 4000.

Die Branche Chemie/Pharma konnte aufgrund der geringen Anzahl Antwortender in der diesjährigen Umfrage nicht ausgewertet werden.

Bonus nach Branche

Bonuszahlungen spielen – wie schon in den vergangenen Jahren – gemessen an der Höhe der Jahressaläre als finanzieller Leistungsanreiz eine untergeordnete Rolle. Betrachtet man den Median der Branchensaläre, sind die Schwankungen seit 2005 sehr klein. Die beiden Branchen Telekommunikation (CHF 2000 versus CHF 4000) und Informatik (CHF 5000 versus CHF 6000) mussten dennoch einen Rückgang gegenüber dem Vorjahr hinnehmen. Boni der Branche Finanz wuchsen kräftig von CHF 10 000 auf CHF 14 000. Die Boni der Branche Medizintechnik haben sich seit 2007 sogar verdreifacht von CHF 2000 auf CHF 6000.

Erfahrene sehen Vorteile im Master-Abschluss

55% der erfahrenen Ingenieure sehen im Master Vorteile für die Karriere. 37% sind der Meinung, dass sich der Master positiv auf die Lohnentwicklung auswirkt. Lediglich 8% vermuten einen besseren Zugang zum Arbeitsmarkt. Knapp 30% glauben, dass ihnen der Master-Abschluss nichts bringt.

Salaire annuel selon l'échelon hiérarchique

La responsabilité de direction est payante. L'écart entre les salaires annuels des membres de direction, des cadres et des collaborateurs n'assumant pas de responsabilités de direction varie cependant selon les branches. La branche des machines/métallurgie présente une forte hiérarchie salariale, avec des salaires de CHF 161 000 pour un membre de la direction et de CHF 126 000 pour un cadre moyen. La différence est moins marquée dans les branches de l'industrie électrique (CHF 155 000 contre 130 000) et de l'administration publique (CHF 164 000 contre 142 000.)

Il vaut la peine de souligner que dans toutes les branches, la hausse salariale a profité à presque tous les échelons hiérarchiques. Au niveau de l'échelon dirigeant, les augmentations de salaire se sont cependant avérées modérées – dans la construction et les télécommunications, elles ont même stagné. Les revenus des cadres moyens et inférieurs ont augmenté dans toutes les branches jusqu'à CHF 4000.

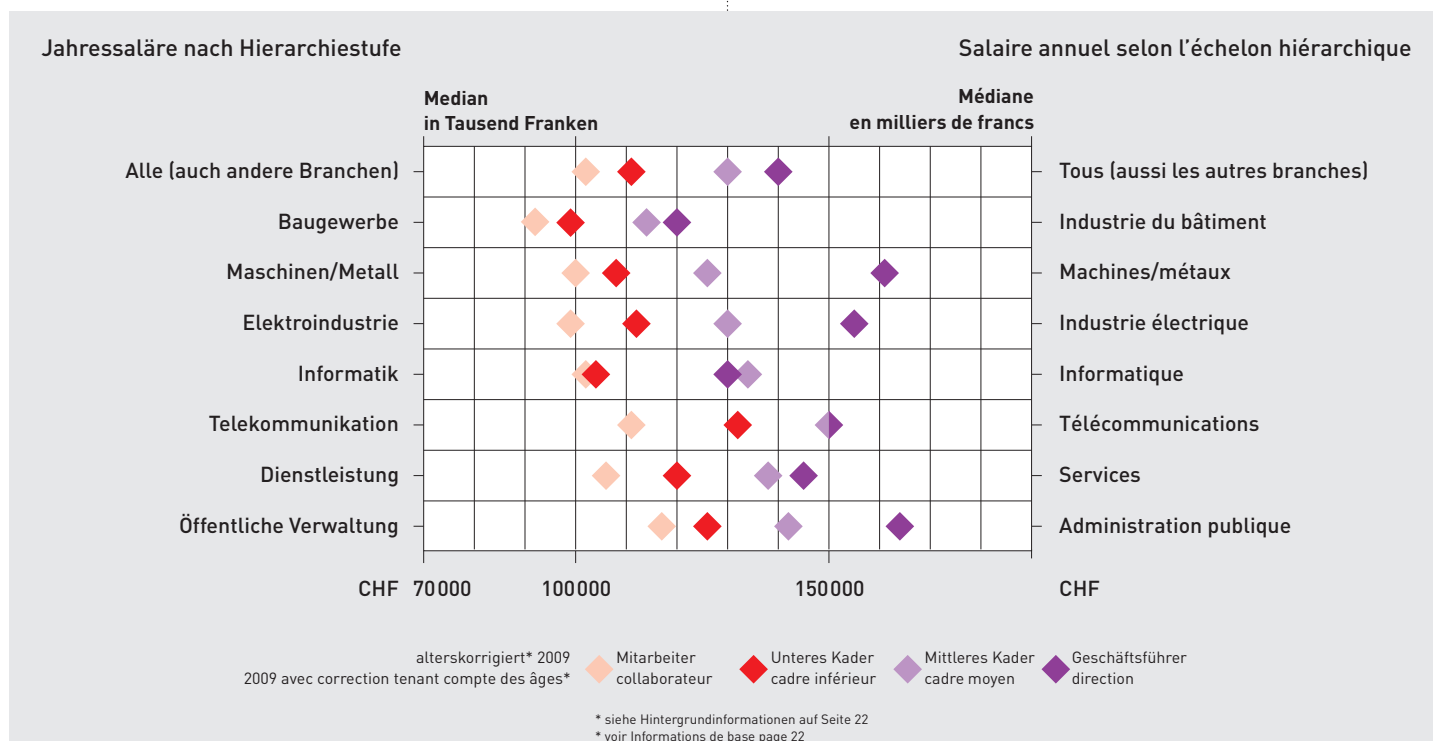
La branche de la chimie/pharmaceutique n'a pas pu être évaluée cette année en raison du faible nombre de participants à l'enquête.

Bonus par branche

Comme les années précédentes et comparés au niveau des salaires annuels, les bonus jouent un rôle secondaire d'incitation financière. Si l'on considère la médiane des salaires par branche, les variations depuis 2005 sont très faibles. Les deux branches des télécommunications (CHF 2000 contre 4000) et de l'informatique (CHF 5000 contre 6000) ont cependant dû essuyer un recul par rapport à l'année passée. Les bonus dans la branche de la finance ont considérablement augmenté, de CHF 10 000 à 14 000, et les bonus dans la technique médicale ont même triplé depuis 2007, de CHF 2000 à 6000.

Le master, un avantage!

55% des ingénieurs expérimentés considèrent que le Master offre des avantages à la carrière. 37% sont de l'avis que le Master a une incidence positive sur le salaire tandis que seulement 8% supposent qu'il facilite l'accès au marché du travail. Il n'en demeure que 30% croient qu'un Master ne leur apporterait rien de plus.



Nicht-bezahlte Mehrarbeit

In allen Ingenieurbranchen der Schweiz gehört nicht-vergütete Mehrarbeit zur Normalität. Wie 2008 beträgt der Median 4 Stunden pro Woche. Bei einigen Branchen, wie Baugewerbe, Dienstleistungen, Konsumgüterindustrie sowie Medizintechnik, beträgt sie mit 5 Stunden pro Woche mehr als 10% der regulären Arbeitszeit. Arbeitnehmende auf dem Gebiet Heizung/Klima/Lüftung leisten mit 6 Stunden am meisten unbezahlte Mehrarbeit.

In der Elektroindustrie und der Telekommunikation hingegen ist Mehrarbeit mit 2 Stunden verhältnismässig gering ausgeprägt, in der Informatik und der Öffentlichen Verwaltung liegt sie gar nur bei 1 Stunde.

Insgesamt leisten Geschäftsführer mit 8 Stunden viermal so viel unvergütete Mehrarbeit wie Angehörige des unteren Kaders. Beim mittleren Kader beläuft sich – wie bereits im Vorjahr – die Mehrarbeit auf 5 Stunden. Es kann davon ausgegangen werden, dass Geschäftsführer häufig auch selbständige Unternehmer sind und in dieser Eigenschaft eine grössere Bereitschaft zu Mehrarbeit zeigen.

Selbständige verdienen besser

Selbständige verdienen gemessen am Median zum Teil deutlich mehr als ihre angestellten Kollegen. Am meisten scheint sich die Selbständigkeit mit CHF 140 000 – sowohl absolut als auch im Vergleich zu einer angestellten Tätigkeit (CHF 120 000) – derzeit in der Dienstleistungsbranche auszuzahlen, obwohl die Saläre der Selbständigen hier stagnieren. Gefolgt wird die Rangfolge von der Branche Maschinen/Metall (CHF 127 000 bei den Selbständigen, CHF 114 000 bei den Angestellten). Auch hier konnten die Selbständigen nur wenig zulegen, ebenso im Baugewerbe (CHF 111 000 versus CHF 110 000). In der Elektroindustrie stagnieren die Saläre der Selbständigen bei CHF 112 000. Die Salärenentwicklung zwischen 2008 und 2009 verlief jedoch bei den Selbständigerwerbenden und den Angestellten ähnlich.

Heures supplémentaires non rétribuées

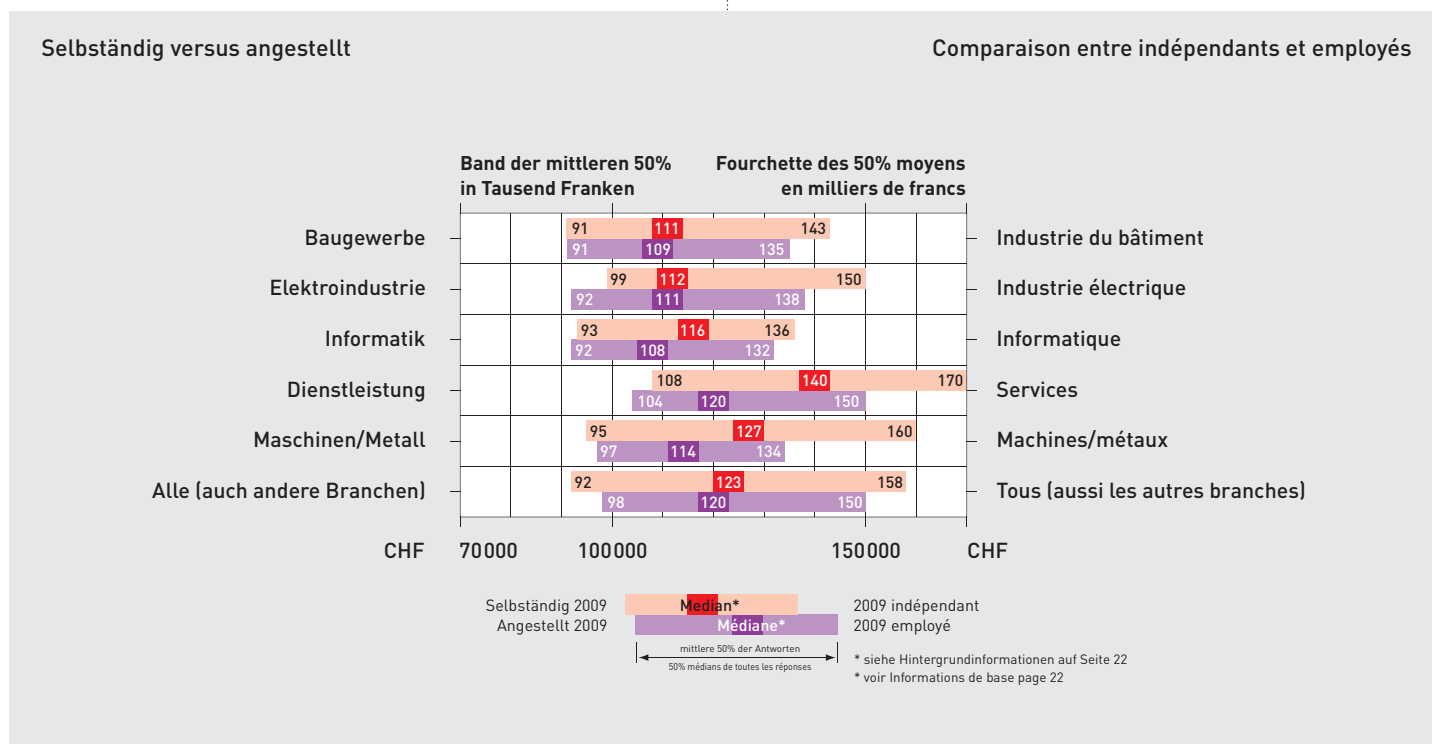
Dans toutes les branches de l'ingénierie suisse, les heures supplémentaires non rétribuées sont considérées comme normales. Comme en 2008, la médiane obtenue est de 4 heures par semaine. Dans certaines branches, telles que la construction, les services, l'industrie des biens de consommation et la technique médicale, la médiane est de 5 heures par semaine, soit plus de 10% des heures de travail régulières. Avec 6 h/semaine les employés du domaine du chauffage/climatisation/ventilation sont ceux qui fournissent le plus d'heures supplémentaires non rétribuées.

Les heures supplémentaires sont une pratique moins courante dans l'industrie électrique et les télécommunications, où la médiane est de 2 heures par semaine et elle l'est encore moins dans les domaines de l'informatique et de l'administration publique, où elle ne s'élève qu'à 1 heure par semaine.

Avec une médiane de 8 heures, les directeurs effectuent quatre fois plus d'heures supplémentaires non rétribuées que les cadres de catégorie inférieure. Chez les cadres moyens, la médiane se situe, comme l'année passée, à 5 heures par semaine. Il est possible de conclure que, la plupart du temps, les directeurs sont des entrepreneurs indépendants, plus enclins à effectuer des heures supplémentaires.

Les indépendants gagnent mieux

Selon les valeurs médianes obtenues, les indépendants gagnent parfois nettement mieux que leurs collègues employés. Avec un salaire annuel de CHF 140 000, le statut d'indépendant semble particulièrement profitable dans la branche des services – aussi bien en valeur absolue qu'en comparaison avec un statut d'employé (CHF 120 000), bien qu'ici les salaires des indépendants soient en stagnation. La branche des machines/métallurgie suit au classement (CHF 127 000 pour les indépendants, CHF 114 000 pour les employés.) Là aussi, les indépendants n'ont pas profité d'une grande augmentation, tout comme d'ailleurs dans la construction (CHF 111 000 contre 110 000.) Dans l'industrie électrique, les salaires des indépendants stagnent à CHF 112 000. L'évolution des salaires entre 2008 et 2009 est cependant similaire chez les indépendants et chez les employés.



Salär nach Alter

Gemessen am Median erreichen Schweizer Ingenieure im Alter von 58 Jahren mit CHF 140 000 ihr Salärmaximum. Bei der 75. Perzentile wird das höchste Gehalt mit rund CHF 169 000 bei der Pensionierung erlangt. Bei der 25. Perzentile geschieht dies beim Erreichen des 54. Lebensjahres mit einem Lohn von rund CHF 118 000. Hier fällt die Kurve bis zur Pensionierung ab.

Bereits die Höhe des Anfangsgehalts im 25. Lebensjahr beeinflusst die individuelle Salärentwicklung massgeblich.

Während die 75. Perzentile mit 50 Jahren nochmals richtig «durchstartet», befindet sich die 25. Perzentile bereits auf dem End-Plateau.

Demographie nach Branche

Die Suche nach hoch qualifiziertem Nachwuchs scheint sich in denjenigen Branchen besonders schwierig zu gestalten, die stark mit dem handwerklich orientierten Gewerbe verknüpft sind. 81 % der Befragten aus der Branche Heizung/Klima/Lüftung sowie 72 % der Befragten aus der Baubranche bekunden dies. In der Branche Heizung/Klima/Lüftung scheint der Nachwuchsmangel schon längst akut zu sein: 31 % der Befragten sehen in der Entwicklung der vergangenen Jahre keine Veränderung. Den geringsten Nachwuchsmangel scheinen die Unternehmen der Finanzbranche zu haben. Nur 45 % gaben an, dass es schwierig sei, qualifizierten Nachwuchs zu finden. Je nach Branche gaben 3 % (Medizintechnik) bis 16 % (Baubranche) an, dass immer mehr Kolleginnen und Kollegen auch nach der Pensionierung – beispielsweise mit Beratungsmandaten – berufstätig bleiben.

Demographie nach Fachrichtung

Im Vergleich der Fachrichtungen gaben 82 % der Bauingenieure sowie 64 % der Maschineningenieure an, dass es schwierig sei, geeigneten Nachwuchs zu finden. Informatik-Ingenieure (54 %) und Telekommunikationsingenieure (42 %) scheinen in dieser Hinsicht weniger Probleme zu haben. Die Auswirkungen der demographischen Veränderungen werden von allen Altersgruppen ähnlich

Salaire selon l'âge

Selon les valeurs médianes obtenues, les ingénieurs suisses atteignent un salaire maximum de CHF 140 000 à l'âge de 58 ans. Au 75^{ème} centile, le revenu le plus élevé est de CHF 169 000 et il correspond à l'âge de la retraite. Au 25^{ème} centile, le salaire maximum est atteint à l'âge de 54 ans et il s'élève à CHF 118 000. Dans ce cas, la courbe redescend jusqu'à l'âge de la retraite.

Le niveau de salaire en début de carrière, à l'âge de 25 ans, influence considérablement l'évolution individuelle du salaire.

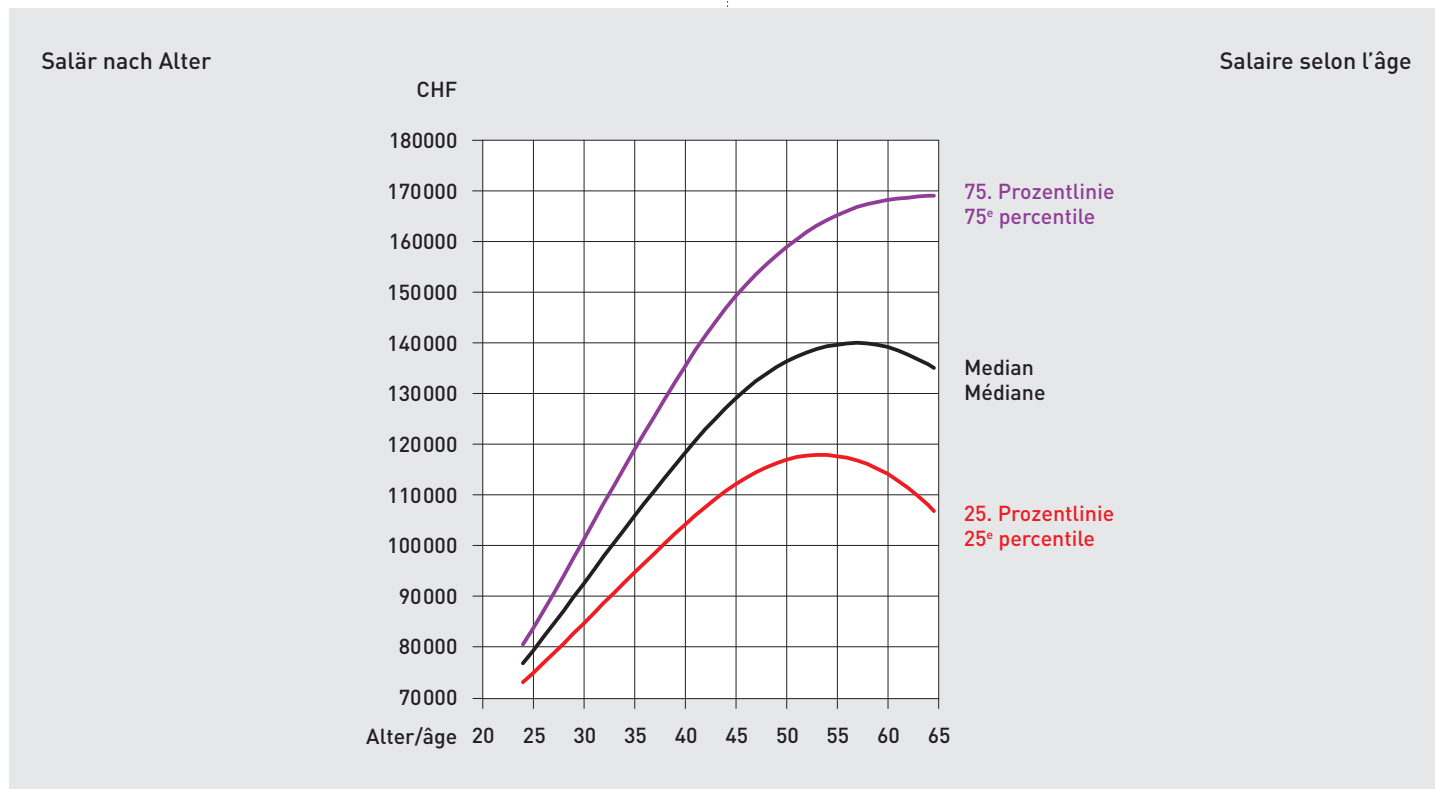
Tandis qu'au 75^{ème} centile la courbe amorce une nouvelle ascension à 50 ans, au 25^{ème} centile elle a déjà atteint son dernier plateau.

Démographie par branche

La recherche d'une relève hautement qualifiée s'annonce particulièrement difficile dans les branches ayant un lien étroit avec des activités d'ordre plutôt manuel. Parmi les personnes interrogées, elles sont 81 % dans la branche chauffage/ventilation/climatisation et 72 % dans la construction à être de cet avis. Dans la branche chauffage/ventilation/climatisation, l'absence de relève semble être un problème d'actualité depuis déjà longtemps. 31 % des personnes interrogées ne constatent aucun changement dans l'évolution par rapport aux années précédentes. Les entreprises du domaine de la finance semblent être les moins touchées par le manque de relève. Dans cette branche, seulement 45 % des ingénieurs interrogés indiquent qu'il est difficile de trouver la relève qualifiée. Selon les branches, de 3 % (technique médicale) à 16 % (construction) des personnes interrogées indiquent que de plus en plus de collègues restent actifs après leur retraite, par exemple en qualité de consultant.

Démographie par spécialisation

La comparaison par spécialisations indique que 82 % des ingénieurs en génie-civil et 64 % des ingénieurs en mécanique estiment difficile de trouver la relève qualifiée. Les ingénieurs en informatique (54 %) et les ingénieurs en télécommunications (42 %) semblent avoir



eingeschätzt. 65 % der über und 60 % der unter 40-Jährigen finden es schwierig, qualifizierten Nachwuchs zu finden, und gleichzeitig nehmen 31 % keine Veränderung wahr.

Demographie nach Region

Grosse Unterschiede ergeben sich bei der Analyse der Auswirkungen der demographischen Veränderungen nach Regionen. In der Deutschschweiz gab der Grossteil an, dass es schwierig sei, geeigneten Nachwuchs zu finden – in der Nordwestschweiz 70 %, im Kanton Zürich 65 %. Im Rest der Schweiz liegt diese Zahl bei unter 50 %. Daher werden die Auswirkungen der demographischen Veränderungen der letzten 10 Jahre in der Deutschschweiz viel öfter als deutlich verändert eingeschätzt als im Rest der Schweiz.

Fremdsprachen – Englisch führend

58 % aller befragten Erfahrenen brauchen die englische Sprache regelmässig an ihrem Arbeitsplatz, gefolgt von den drei Landessprachen Deutsch (35 %), Französisch (32 %) und Italienisch (8 %). Annähernd die Hälfte aller Befragten (Absolventen 46 % und Erfahrene knapp 50 %) schätzen die Bedeutung der Sprachkenntnisse für ihre berufliche Weiterentwicklung als hoch ein, 32 % der Absolventen und 21 % der Erfahrenen sogar als sehr hoch.

Auslandserfahrung beeinflusst Salarentwicklung

Die Entwicklung der Jahressaläre bleibt eng an das Alter gekoppelt. Nach einem kontinuierlichen Anstieg bis zum Alter von etwa 52 Jahren beginnt die Salärkurve abzufachen. Die Schere zwischen Berufsleuten mit und ohne Auslandserfahrung öffnet sich mit dem 36. Lebensjahr. Die Kurve steigt bei Berufsleuten ohne Auslandserfahrung im vergleichbaren Zeitraum weniger steil an.

moins de problèmes en la matière. Les différentes classes d'âge évaluent les effets des changements démographiques de manière similaire. 65% des plus et 60% des moins de 40 ans estiment difficile de trouver la relève qualifiée.

Démographie par région

L'analyse des effets des changements démographiques met en évidence de grandes différences selon les régions. En Suisse allemande, la majorité des personnes interrogées estiment qu'il est difficile de trouver une relève compétente – dans le reste de la Suisse, ce chiffre reste inférieur à 50 %.

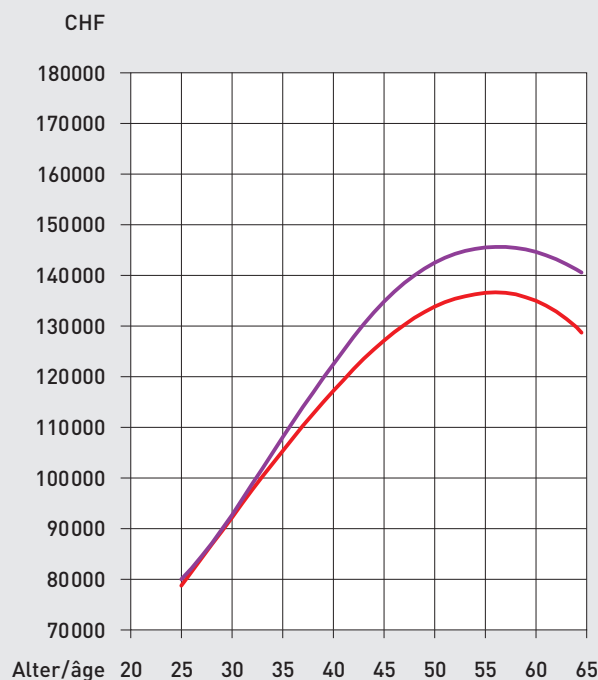
Langues étrangères – l'anglais en tête

58 % de tous les professionnels expérimentés interrogés disent avoir régulièrement recours à l'anglais dans leur pratique, puis ce sont les trois langues nationales qui sont les plus utilisées comme langue étrangère, avec 35 % pour l'allemand, 32 % pour le français et 8 % pour l'italien. Près de la moitié des personnes interrogées (nouveaux diplômés 46 % et professionnels expérimentés près de 50 %) estiment que la connaissance des langues étrangères est importante pour leur développement professionnel et 32 % des nouveaux diplômés ainsi que 21 % des professionnels expérimentés la jugent même très importante.

Expérience à l'étranger payante

L'évolution des salaires annuels est étroitement liée à l'âge. Après une montée continue jusqu'à l'âge de 52 ans, la courbe des salaires commence à plafonner. L'écart entre les professionnels avec ou sans expérience à l'étranger s'amorce dès la 36^{ème} année. L'ascension de la courbe des salaires des professionnels sans expérience à l'étranger est moins forte sur une même durée.

Auslandserfahrung beeinflusst Salarentwicklung



Influence de l'expérience acquise à l'étranger sur l'évolution des salaires

Mit Auslanderfahrung
Avec expérience acquise à l'étranger

Ohne Auslanderfahrung
Sans expérience acquise à l'étranger

Nicht-finanzielle Leistungen – Mobilität wird unterstützt

Nicht-finanzielle Leistungen sind bei den Arbeitgebern weit verbreitet und sehr wichtig. Die folgende «Hitliste» der nicht-finanziellen Entschädigungskomponenten kann sowohl Arbeitnehmenden als auch Personalverantwortlichen bei der Verhandlung der Anstellungskonditionen dienen. Von grosser Bedeutung scheinen Leistungen zur Unterstützung der Mobilität zu sein – Gratisparkplätze und Abonnements für den öffentlichen Verkehr (je 36 %) sowie Beiträge für das Auto (22 %). Mit 32 % sind auch überobligatorischen Sozialleistungen verbreitet, gefolgt von Zeitschriften und Fachliteratur (29 %). Vergünstigungen bei der Verpflegung (26 %) spielen ebenfalls eine wichtige Rolle. Im Vergleich zum Vorjahr sind keine nennenswerten Veränderungen feststellbar.

Nicht-finanzielle Leistungen nach Hierarchiestufe

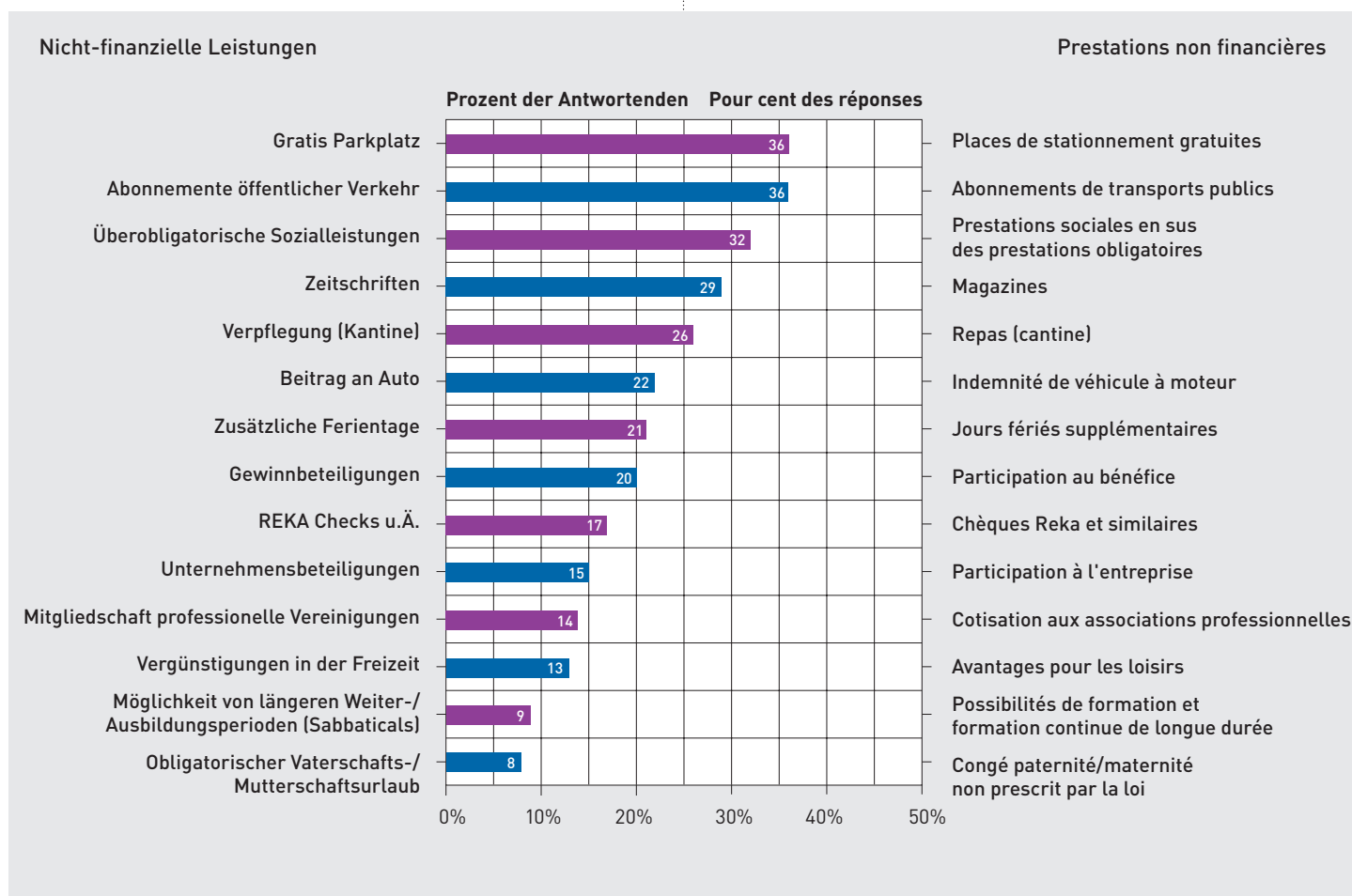
54 % der Befragten aus dem mittleren Kader sowie 51 % aller befragten Geschäftsleitungsmitglieder und knapp 50 % der Mitarbeitenden ohne Personalverantwortung messen den nicht-finanziellen Leistungen eine mittlere Bedeutung zu. Eine hohe Bedeutung haben diese Benefits für 22 % der Befragten aus der Geschäftsleitung, 18 % der Mitarbeiter mit Personalverantwortung sowie je 16 % des mittleren Kadern und der Mitarbeiter ohne Personalverantwortung. Nur eine Minderheit (weniger als 9 %) aller Befragten mass den Benefits keine Bedeutung zu. Nicht-finanzielle Leistungen scheinen also ein wichtiges Instrument für die Mitarbeiterhaltung und -zufriedenheit zu sein.

Prestations non financières – mobilité privilégiée

Les prestations non financières sont pratique courante chez de nombreux employeurs qui y ont souvent recours. Les composantes non-financières de la rémunération peuvent être un argument de poids tant pour l'employeur que pour l'employé lors des négociations d'engagement. Il semble que toutes les prestations touchant à favoriser la mobilité soient de grande importance – telles que les places de stationnement gratuites, un abonnement de transports publics (chacun 36 %) ou encore des contributions pour la voiture (22 %). Avec 32 %, les prestations sociales en sus des prestations obligatoires sont très répandues, suivies par des magazines et de la littérature spécialisée (29 %). Les contributions pour les repas (26 %) jouent aussi un rôle important. En comparaison avec l'année passée, aucun changement notoire n'a pu être constaté.

Prestations non financières en fonction de la hiérarchie

Parmi les personnes interrogées, 54 % des cadres moyens interrogés, 51 % des membres de direction et près de 50 % des collaborateurs sans personnel sous leur responsabilité attribuent une moyenne importance aux prestations non financières. Ces avantages ont une importance élevée pour 22 % des personnes interrogées issues de la direction, 18 % des collaborateurs responsables de personnel ainsi que 16 % des cadres moyens et des collaborateurs sans personnel sous leur responsabilité. Seule une minorité (moins de 9 %) parmi toutes les personnes interrogées n'attribue aucune importance à des telles prestations. Il semblerait en conséquence que les prestations non financières soient un élément important de satisfaction et de cohésion entre collaborateurs.



Salärvergleich über die letzten 5 Jahre

Seit fünf Jahren werden die Saläre mit den gleichen Kernfragen erhoben. Dieser homogene Datensatz erlaubt Aussagen über die Gehaltsentwicklung von 2005 bis 2009.

Jahressalär nach Branche

Um aussagekräftige Angaben machen zu können, werden jeweils nur Branchen mit mehr als 200 Antwortenden verglichen: Baugewerbe, Elektroindustrie, Dienstleistung, Maschinen/Metall und Öffentliche Verwaltung. Die Jahressaläre der Ingenieurbranchen haben mit Ausnahme der Dienstleistungen bei jeder jährlichen Lohnumfragen seit 2005 stetig zugenommen. Über die gesamte Zeitspanne von 2005 bis 2009 stiegen die Saläre zwischen 8 % (Elektroindustrie) und 16 % (Öffentliche Verwaltung). Die Branche Dienstleistung, die erst seit 2008 erfasst wird, verzeichnet eine Steigerung von CHF 121 000 auf CHF 124 000.

Jahressalär nach Fachrichtung

Auch die Jahressaläre der vier am zahlreichsten in der Salärumfrage vertretenen Fachrichtungen – Architekten, Bau-, Elektro- und Maschineningenieure – sind in den vergangenen fünf Jahren weiter gestiegen: Am stärksten, um durchschnittlich CHF 16 000, bei den Bauingenieuren von CHF 107 000 im Jahre 2005 auf CHF 123 000 im Jahr 2009. Die geringste Steigerung der Jahressaläre seit 2005 erfolgte bei den Elektroingenieuren mit CHF 11 000. Inwiefern die aktuelle Wirtschaftskrise die Löhne der Ingenieure beeinflusst, ist offen.

Mehrarbeit über alle Branchen

In allen Ingenieurbranchen der Schweiz entspricht nicht-vergütete Mehrarbeit der Normalität. Der Median über alle Branchen beträgt 4 Stunden pro Woche. Die Spitzenplätze seit der Erhebung im Jahre 2005 teilen sich die Branchen Heizung/Lüftung/Klima, Chemie/Pharma, Konsumgüter sowie Maschinen/Metall mit durchschnittlich 4,75 Stunden Mehrarbeit. Knapp dahinter folgt das Baugewerbe (4,5 h) und die Medizintechnik (4,25 h).

Am wenigsten verbreitet ist die Mehrarbeit, über die vergangenen 5 Jahre gesehen, in der Öffentlichen Verwaltung (0,25 h) und in der Informatik (2,25 h).

Seit 2005 hat die Mehrarbeit in den meisten Branchen leicht zugenommen oder stagniert. Nur in der Elektroindustrie, der Telekommunikationsbranche und der Informatik ging sie leicht zurück.

Les 5 dernières années...

Depuis cinq ans, les salaires sont analysés sur une base de mêmes questions. Cet ensemble de données homogènes permet de formuler des conclusions sur l'évolution globale des salaires de 2005 à 2009.

Salaire annuel par branche

Pour que les informations soient significatives, seules les branches où plus de 200 personnes ont répondu au questionnaire ont été comparées: la construction, l'industrie électrique, la branche des services, la branche des machines/métallurgie ainsi que l'administration publique. L'enquête sur les salaires indique depuis 2005 une constante croissance des salaires annuels des ingénieurs, à l'exception de la branche des services. Sur toute la période à partir de 2005, les salaires ont augmenté de 8% (industrie électrique) à 16% (administration publique.) La branche des services ne fait l'objet de l'enquête que depuis 2008 et elle indique une croissance de CHF 121 000 à 124 000.

Salaire annuel par spécialisation

Les spécialistes les mieux représentés dans l'enquête sur les salaires, soit les architectes, les ingénieurs en génie civil, les ingénieurs en électrotechnique et les ingénieurs en mécanique, ont vu leur salaire augmenter durant les cinq dernières années: l'évolution la plus forte a été constatée chez les ingénieurs en génie civil, avec, en passant de CHF 107 000 en 2005 à CHF 123 000 en 2009, une augmentation moyenne des salaires de CHF 16 000. La hausse la plus faible depuis 2005 est de CHF 11 000 chez les ingénieurs électroniciens. Reste maintenant encore ouverte la question de la crise économique actuelle et de son influence sur les salaires des ingénieurs à l'avenir.

Heures supplémentaires dans toutes les branches

Dans toutes les branches de l'ingénierie suisse, les heures supplémentaires non rétribuées sont considérées comme normales. La médiane obtenue est de 4 heures par semaine. Depuis le lancement de l'enquête en 2005, les branches de la chimie/pharmaceutique, des biens de consommation et des machines/métallurgie s'alternent en première place, avec une moyenne de 4,75 heures supplémentaires par semaine. Suivent juste derrière la construction (4,5 h) et la technique médicale (4,25 h.)

Considérées sur les 5 dernières années, la pratique des heures supplémentaires est la moins répandue dans l'administration publique (0,25 h) et dans l'informatique (2,25 h.)

Depuis 2005, les heures supplémentaires ont légèrement augmenté ou elles ont stagné dans la plupart des branches. Un léger recul a uniquement été constaté dans l'industrie électrique, dans les télécommunications et dans l'informatique.