

Bauindustrie

In der Baubranche tätige Ingenieure und Architekten verdienen im Kanton Zürich am meisten, dicht gefolgt von der Zentralschweiz und der Ostschweiz.

Jahressalär nach Tätigkeitsgebiet

Das General Management konnte seine dominierende Stellung bei den Jahressalären behaupten. Es bleibt das mit Abstand am höchsten vergütete Tätigkeitsgebiet der Baubranche, mit etwa CHF 174 000. Gehaltssteigerungen sind auch in der Kategorie «andere Managementfunktionen» (CHF 139 000 versus CHF 130 000), im Bereich Produktion (CHF 124 000 versus CHF 121 000) und in der Beratung (CHF 123 000 versus CHF 120 000) zu verzeichnen.

Jahressalär nach Arbeitsplatzregion

Trotz Krise steigen die Jahressaläre: In der Baubranche arbeiten die bestbezahlten Ingenieure und Architekten im Kanton Zürich (CHF 118 000), gefolgt von der Zentralschweiz (CHF 117 000) und der Ostschweiz (CHF 116 000). Letztere konnte gegenüber dem Vorjahr um CHF 5 000 zulegen.

Den grössten Sprung hat die Region Arc lémanique von CHF 98 000 auf CHF 105 000 gemacht. Die Romandie hat sich unwesentlich von CHF 99 000 auf CHF 101 000 verbessert.

Demographie nach Tätigkeit

In Baufirmen mit mehr als 50 Mitarbeitenden scheint es schwieriger zu sein, qualifizierten Ingenieur Nachwuchs zu finden als in kleinen Baufirmen. Fast 80 % der Angestellten grösserer Firmen gegenüber 69% der Selbständigen in kleinen Firmen gaben an, dass es schwierig sei, qualifizierten Nachwuchs zu finden. Dort, wo die Auswirkungen des demografischen Wandels besonders stark wahrgenommen werden, ist auch der Anteil derjenigen, die eine Zunahme an Mitarbeitern über 50 Jahren beobachten, mit 11 % über dem Befragungsquerschnitt (7 %). Ähnliches gilt bezüglich der Zunahme von Mitarbeitern, die über die Pensionierung hinaus arbeiten.

Construction

Les ingénieurs et architectes actifs dans le secteur de la construction du canton de Zurich sont ceux qui gagnent le mieux, suivis de près par ceux de Suisse centrale et de Suisse orientale.

Salaire annuel par domaine d'activité

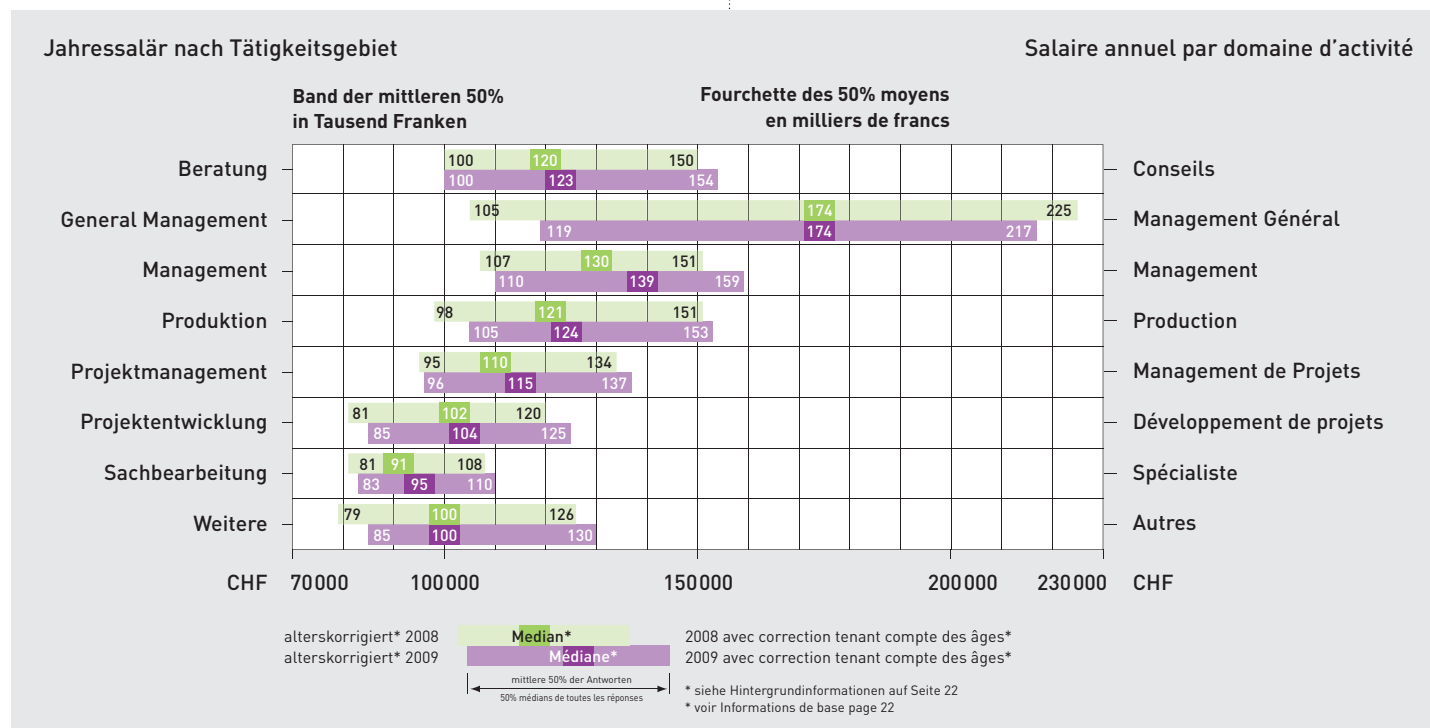
Le management confirme sa position dominante sur les salaires annuels. Il se maintient comme le domaine d'activité de loin le mieux rémunéré de la branche de la construction, avec un salaire annuel de CHF 174 000. Des hausses des revenus ont également été enregistrées dans les catégories «autres fonctions du management» (CHF 139 000 contre 130 000), dans les autres catégories, que ce soit pour le management, la production ou le domaine du conseil.

Salaire annuel selon la région de l'emploi

Malgré la crise, les salaires augmentent: dans la construction, les ingénieurs et architectes les mieux payés travaillent dans le canton de Zurich (CHF 118 000), suivis par ceux de Suisse centrale (CHF 117 000) et de Suisse orientale (CHF 116 000.) Ces derniers ont profité d'une augmentation de CHF 5 000 par rapport à l'année passée. Avec un saut de CHF 98 000 à 105 000, c'est dans la région de l'Arc lémanique qu'ont eu lieu les plus fortes hausses de salaire annuel. Pour le reste de la Suisse romande, il n'y a pas eu d'augmentation très significative.

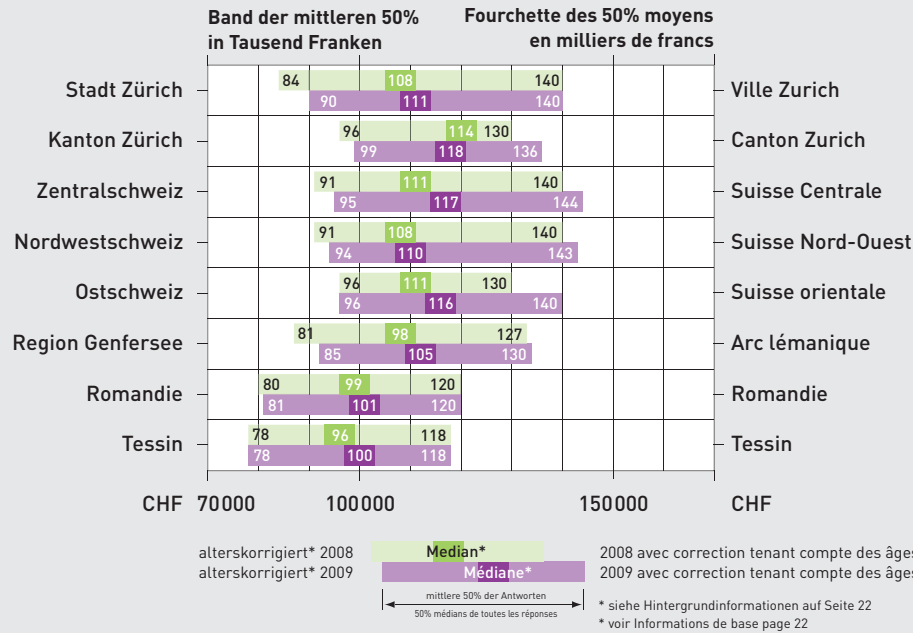
Démographie selon l'activité

Les entreprises de construction de plus de 50 collaborateurs semblent avoir plus de mal que les petites entreprises à trouver une relève qualifiée d'ingénieurs. Dans les grandes entreprises, les collaborateurs employés sont 80 % et les indépendants de petites entreprises 69 % à répondre qu'il est difficile de trouver une relève qualifiée. Là où les effets du changement démographique sont perçus le plus fortement, la proportion (11 %) des personnes interrogées qui remarquent une augmentation des collaborateurs de plus de 50 ans est très supérieure à la moyenne (7 %.) Le même phénomène s'observe avec la question sur l'augmentation des collaborateurs travaillant après la retraite.



Jahressalär nach Arbeitsplatzregion

Salaire annuel selon la région de l'emploi



Jahressalär nach Alter

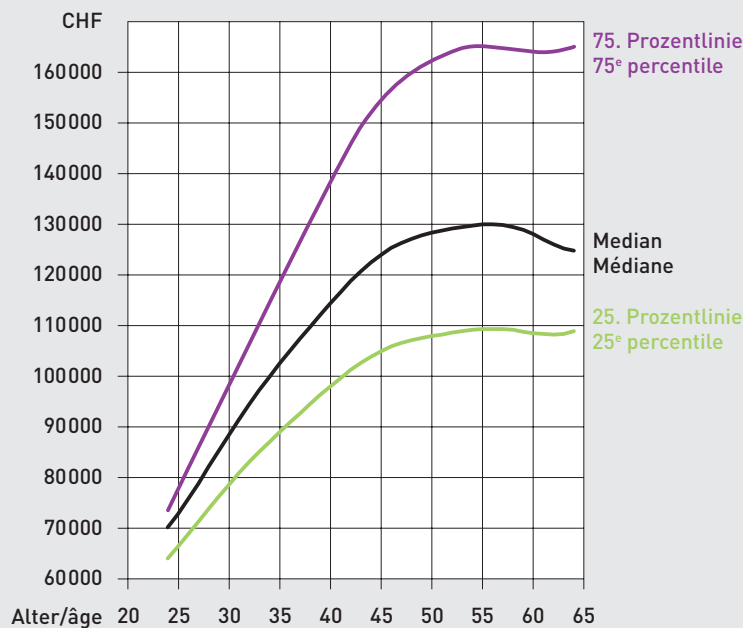
Die Anfangsgehälter in der Baubranche bewegen sich in einem Band von CHF 63 000 bis CHF 77 000 (25. bis 75. Perzentile bei den 25-Jährigen). Ein Ingenieur in der 75. Perzentile kann mit einer Verdopplung seines Gehalts bereits mit etwa Mitte 40 rechnen. Am Höhepunkt mit etwa 58 Jahren beträgt sein Gehalt rund CHF 165 000. Ingenieure der mittleren und unteren Gehaltsbereiche erreichen beim Maximum, das ebenfalls mit rund 58 Jahren erreicht wird, ein Gehalt von CHF 132 000 beziehungsweise CHF 110 000. Zwischen Alter und Erfahrung besteht eine grosse Korrelation, sodass die Erfahrungskurven auch als Alter-Salär-Kurven gedeutet werden können.

Salaire annuel selon l'âge

Les salaires de départ perçus dans la construction en début de carrière varient entre CHF 63 000 et 77 000 (25^{ème} à 75^{ème} centile chez les 25 ans.) Un ingénieur se situant au 75^{ème} centile peut compter sur un dédoublement de son salaire à la moitié de la quarantaine déjà. Il atteint le point culminant vers les 58 ans avec un salaire de près de CHF 165 000. Les ingénieurs des classes de salaire moyenne et inférieure atteignent aussi à 58 ans leur revenu maximum, qui est de CHF 132 000 et de CHF 110 000. La corrélation entre âge et expérience est si grande que la courbe d'années d'expérience peut être lue comme une courbe de salaires selon l'âge.

Jahressalär nach Alter

Salaire annuel selon l'âge



Industrie/Dienstleistung Industrie et services

Obwohl das General Management gegenüber dem Vorjahr keine Gehaltssteigerung erfuhr, bleibt es die bestbezahlte Art der Tätigkeit.

Bien que le management n'ait pas enregistré de hausse des revenus depuis l'année passée, il demeure le domaine d'activité le mieux payé.

Jahressalär nach Tätigkeitsgebiet

Das General Management ist mit grossem Abstand das bestbezahlte Tätigkeitsgebiet. Mit CHF 160 000 konnte dieser Bereich aber im Vergleich zum Vorjahr keinen Zuwachs verzeichnen. Die Bandbreite der Gehälter (CHF 90 000 bis CHF 187 000) hat sich im Vergleich zum vergangenen Jahr nicht wesentlich verändert. Der Tätigkeitsbereich Management mit CHF 146 000 sowie der Verkauf mit CHF 135 000 holen im Vergleich zu Vorjahr auf. Der Bereich «Forschung und Entwicklung» liegt mit CHF 102 000 an letzter Stelle.

Salaire annuel selon le domaine d'activité

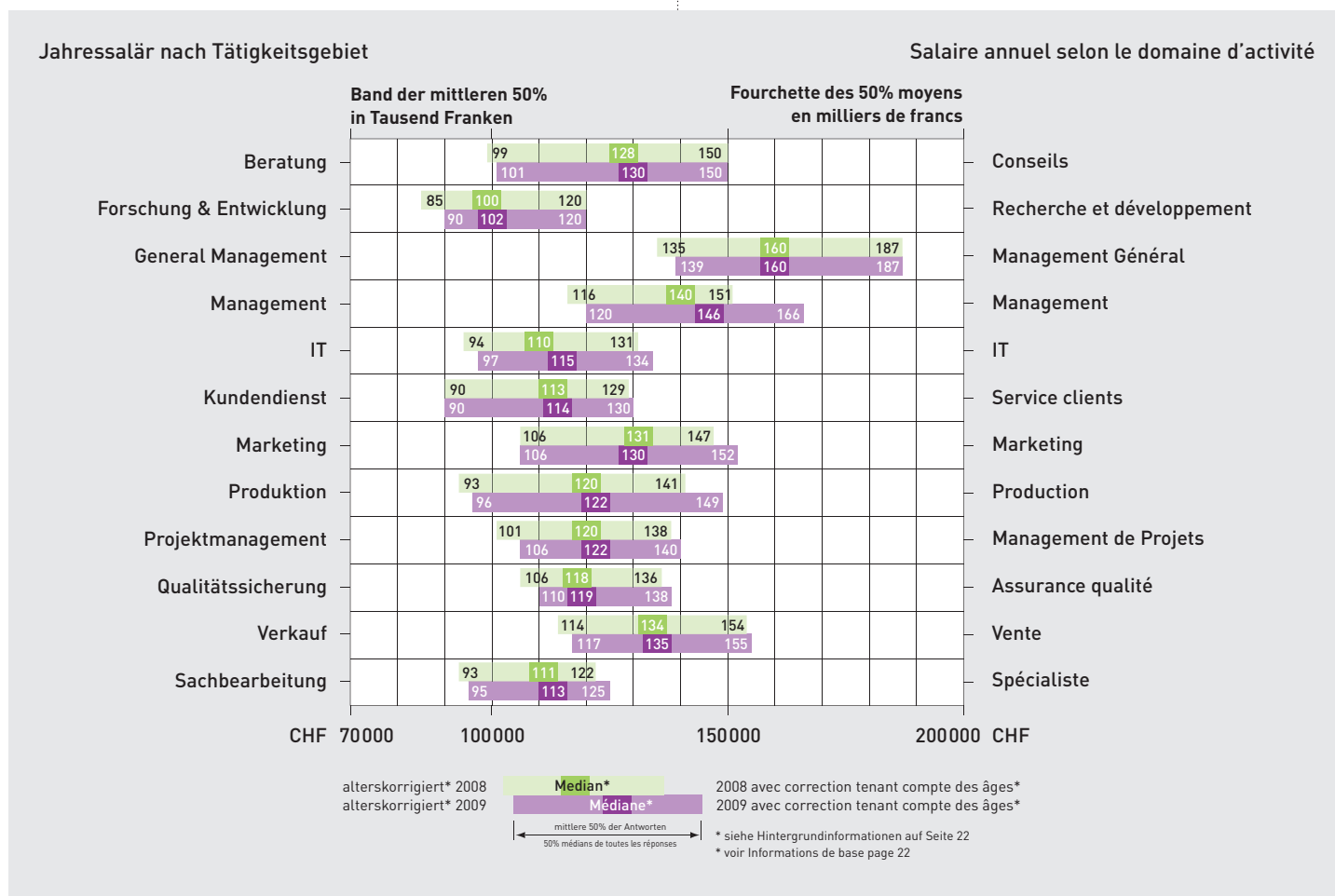
Le management est le domaine d'activité de loin le mieux payé. Avec un salaire annuel de CHF 160 000, ce domaine n'a cependant enregistré aucune croissance depuis l'année passée. La fourchette des salaires (de CHF 90 000 à 187 000) n'y a pas subi de changements notables depuis l'année passée. Le domaine d'activité des autres fonctions du management, avec CHF 146 000 et celui de la vente, avec CHF 135 000 rattrapent leur retard par rapport à l'année passée. Avec CHF 102 000, le domaine «recherche et développement» occupe la dernière place du classement.

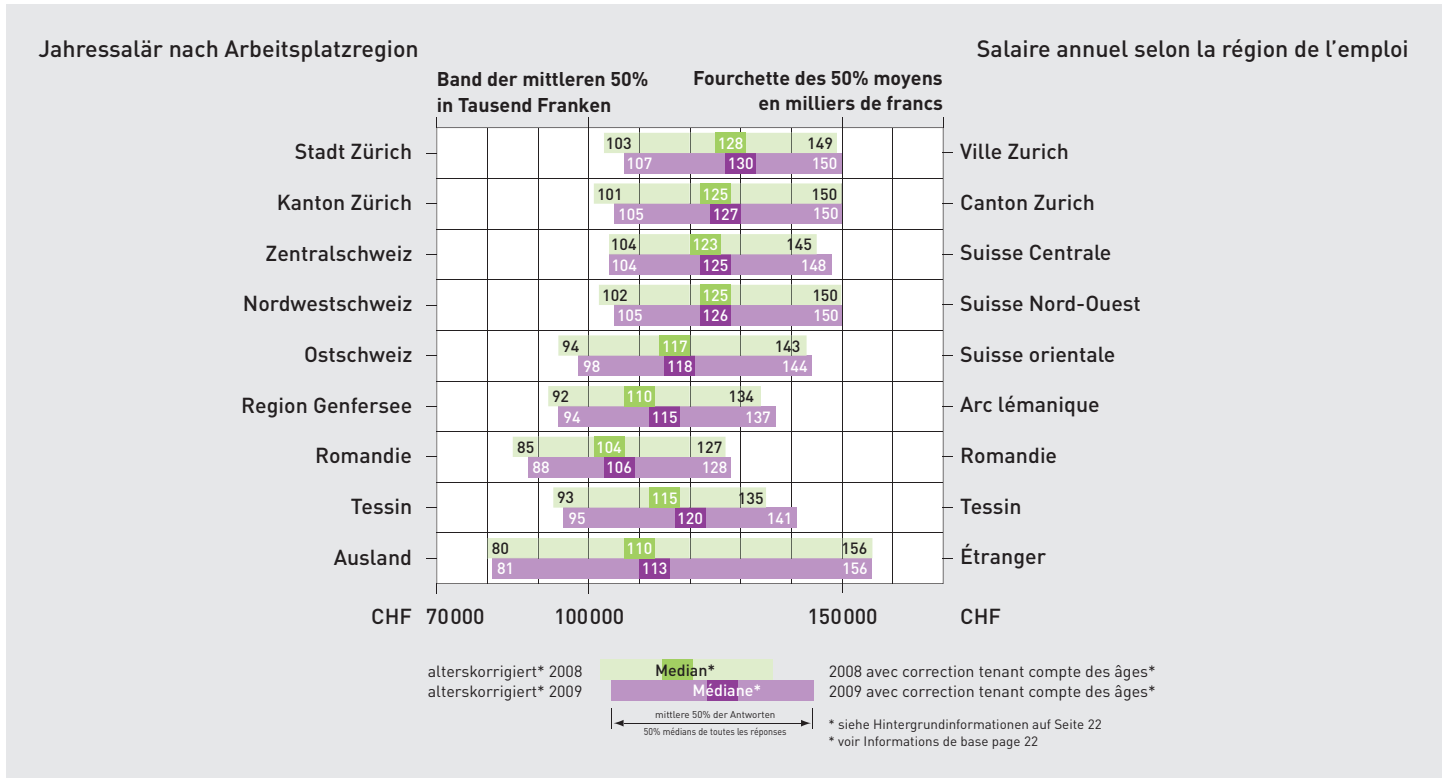
Jahressalär nach Arbeitsplatzregion

In der Stadt Zürich werden mit CHF 130 000 die höchsten Ingenieursgehälter bezahlt. Dicht dahinter folgen der Kanton Zürich (CHF 127 000), die Nordwestschweiz (CHF 126 000), die Zentralschweiz (CHF 125 000) sowie die Ostschweiz (CHF 118 000). Im Tessin liegt der Median der Ingenieurslöhne bei CHF 120 000. Die Romandie (CHF 106 000) und die Region Arc lémanique (CHF 115 000) haben sich zwar um CHF 2000 beziehungsweise CHF 5000 gesteigert, rangieren aber weiterhin am Ende der Gehaltsliste.

Salaire annuel selon la région de l'emploi

S'élevant à CHF 130 000, les salaires d'ingénieurs les plus élevés sont payés en ville de Zurich, directement suivis par le canton de Zurich (CHF 127 000), la région du Nord-Ouest de la Suisse (CHF 126 000), la Suisse centrale (CHF 125 000) et la Suisse orientale (CHF 118 000.) Au Tessin, un ingénieur gagne en général environ CHF 120 000. La Suisse romande (CHF 106 000) et la région de l'Arc lémanique (CHF 115 000) ont enregistré des hausses de CHF 2000 et respectivement de CHF 5000, mais elles se placent tout de même de nouveau en queue de classement.





Demographie nach Tätigkeit

Auch im Industrie- und Dienstleistungssektor werden die demografischen Einflüsse im Arbeitsumfeld der befragten Ingenieure wahrgenommen. 64 % der selbständigen Unternehmer in kleineren Betrieben (< 50 Mitarbeiter) beziehungsweise 65 % in grösseren Betrieben sagen aus, dass es schwierig sei, geeigneten Ingenieur Nachwuchs zu finden.

Démographie selon l'activité

Les ingénieurs du secteur de l'industrie et des services perçoivent eux aussi les incidences de la démographie sur leur profession. 64 % des entrepreneurs indépendants de petites sociétés (< de 50 collaborateurs) et 65 % de grandes sociétés indiquent qu'il est difficile de trouver une relève compétente d'ingénieurs.

Jahressalär nach Alter

In allen Salärsegmenten steigen die Gehälter der Ingenieure bis Mitte 50 an. In der 75. Perzentile ist die Kurve am am steilsten, stagniert dann aber im oberen Segment, während in der 25. Perzentile eine Abschwächung im mittleren Salärsegment etwa im 58. Lebensjahr stattfindet.

Salaire annuel selon l'âge

Dans tous les segments salariaux, les revenus des ingénieurs augmentent jusqu'à la moitié de la cinquantaine. La courbe est la plus raide au 75^{ème} centile, mais elle stagne ensuite dans le segment salarial supérieur, tandis qu'au 25^{ème} centile, le ralentissement se produit vers les 58 ans pour le segment salarial moyen.

